



Arbeitsmarktservice

Antrag auf Beschäftigungsbewilligung für Betriebsentsandte gemäß § 18 AuslBG

Verlängerung

ja

nein

ab

Erteilung

Datum

bis

Höchstdauer

Datum

Die Antragstellung ist gebührenpflichtig.

Gemäß Gebührengesetz 1957, BGBl 267/1957 idgF, ist eine Antragsgebühr

in Höhe von EUR 20,00 und eine Erledigungsgebühr in Höhe von EUR 12,00 zu entrichten.

Informationen zur/zum Auftraggeber_in/Vertragspartner_in - Rechtsdaten

Name

Art des Betriebes

Adresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer)

Postleitzahl

Ort

Staat

Telefon

E-Mail-Adresse

22_ ANT_ABV_FBBE_001_23/11





Informationen zum ausländischen Entsendebetrieb

| | |
|---|----------------------|
| Name | |
| <input type="text"/> | |
| Wirtschaftszweig | |
| <input type="text"/> | |
| E-Mail-Adresse | |
| <input type="text"/> | |
| Adresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer) | |
| <input type="text"/> | |
| Postleitzahl | Ort |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Staat | |
| <input type="text"/> | |

22_ ANT_ABV_FBBE_001_23/11





Angaben zur beantragten Arbeitskraft

| | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Titel | Vorname | SV-Nummer |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Nachname | Geburtsdatum | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Staatsbürgerschaft | | |
| <input type="text"/> | | |
| <input type="checkbox"/> weiblich | <input type="checkbox"/> männlich | <input type="checkbox"/> divers |
| <input type="checkbox"/> inter | <input type="checkbox"/> offen | <input type="checkbox"/> keine Angabe |
| Wohnadresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer) | | |
| <input type="text"/> | | |
| Postleitzahl | Ort | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| Staat | | |
| <input type="text"/> | | |
| Verfügt die Person über ein gültiges Aufenthaltsrecht? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Wurde für das beantragte Beschäftigungsverhältnis vom AMS eine Sicherungsbescheinigung ausgestellt? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |

Angaben zur beruflichen Tätigkeit

| | | |
|---|--------------------------------------|--|
| Art des Dienstverhältnisses | <input type="checkbox"/> Arbeiter_in | <input type="checkbox"/> Angestellte_r |
| Berufliche Tätigkeit | | |
| <input type="text"/> | | |
| Spezielle Kenntnisse erforderlich? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Wenn ja, welche Kenntnisse sind erforderlich? | | |
| <input type="text"/> | | |
| Qualifikationsnachweis für die beantragte Tätigkeit wird im Anhang übermittelt? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |

22_ ANT_ABY_FBBE_001_23/11





Angaben zur Entlohnung

| | | | |
|--------------------------------------|----------------------|------------------|----------------------|
| Entlohnung (ohne Zulagen) brutto EUR | <input type="text"/> | pro ¹ | <input type="text"/> |
| Anzuwendender Kollektivvertrag | <input type="text"/> | | |
| Einstufung | <input type="text"/> | | |

Angaben zu den Arbeitszeiten

| | | | |
|---|-----------------------------------|--|----------------------|
| Arbeitszeitausmaß | | | |
| <input type="checkbox"/> Ganztags | <input type="checkbox"/> Teilzeit | <input type="checkbox"/> geringf. Dienstverhältnis | |
| Anzahl der Wochenstunden | | <input type="text"/> | |
| Arbeitszeitform | | | |
| <input type="checkbox"/> fixe Arbeitszeit | <input type="checkbox"/> Teilzeit | <input type="checkbox"/> Wechseldienst | |
| <input type="checkbox"/> Gleitzeit | <input type="checkbox"/> Schicht | <input type="checkbox"/> andere | |
| Dienstbeginn von | <input type="text"/> | Dienstbeginn bis | <input type="text"/> |
| Dienstende von | <input type="text"/> | Dienstende bis | <input type="text"/> |
| Dienstzeiten | | | |
| <input type="checkbox"/> 5-Tageweche | | | |
| <input type="checkbox"/> 6-Tageweche | | | |
| <input type="checkbox"/> 5-Tageweche mit Wochenende | | | |
| <input type="checkbox"/> 6-Tageweche mit Wochenende | | | |
| sonstige Dienstzeiten | | | |
| <input type="text"/> | | | |

22_ ANT_ABV_FBBE_001_23/11

¹ Mögliche Werte sind: Stunde, Tag, Woche, Monat, Vertraglich





Beschäftigungsort

| | | |
|--|---|------------------------------------|
| Beschäftigungsort | <input type="checkbox"/> gleichbleibend | <input type="checkbox"/> wechselnd |
| wenn gleichbleibend | <input type="checkbox"/> Betriebssitz | <input type="checkbox"/> Adresse |
| wenn Adresse, dann bitte diese anführen | | |
| <div style="border: 1px solid black; height: 40px;"></div> | | |

Zusätzliche Informationen an die_den AMS Berater_in

Ich habe die Information zur Datenschutz-Grundverordnung zur Kenntnis genommen.

Bei einem Antrag auf Beschäftigungsbewilligung für Betriebsentsandte führt das Arbeitsmarktservice eine Arbeitsmarktprüfung durch. Das heißt, das Arbeitsmarktservice vermittelt verfügbare Ersatzarbeitskräfte.

Mit der Unterschrift wird bestätigt, dass:

- im zeitlichen Vorfeld weder eine Kündigung noch eine Nichteinstellung älterer Arbeitskräfte erfolgt ist,
- der Betriebsrat, falls vorhanden, von der beabsichtigten Einstellung der_des Ausländer_in informiert wurde,
- keine Überlassung an andere Unternehmen erfolgt.

Ort, Datum

Firmenstempel und Unterschrift

Vergessen Sie nicht den Antrag zu unterfertigen und zu stempeln, ansonsten verzögert sich die Bearbeitung.





Wo ist der Antrag einzubringen?

Der Antrag auf Beschäftigungsbewilligung ist von der_ dem Arbeitgeber_in an der regionalen Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice zu stellen, in deren Gebiet (Sprengel) der in Aussicht genommene Beschäftigungsort liegt; bei wechselndem Beschäftigungsort an der nach dem Sitz des Betriebes zuständigen regionalen Geschäftsstelle. Der ausgefüllte und unterschriebene Antrag kann auch gescannt an die E-Mail Adresse des örtlich zuständigen Ausländer_innenfachzentrums (nach Bundesland) gesendet werden.

sab.burgenland@ams.at

afz.kaernten@ams.at

afz.steiermark@ams.at

sab.noe_sued@ams.at

sab.noe_nord@ams.at

sab.wien@ams.at

afz.oberoesterreich@ams.at

afz.salzburg@ams.at

afz.tirol@ams.at

afz.vorarlberg@ams.at

Die Vorschreibung der Gebühren erfolgt gemeinsam mit der abschließenden Erledigung Ihres Antrages und ist umgehend nach Erhalt zu entrichten.

Informationen

Betriebsentsandte Arbeitskräfte

Ausländer_innen, die von einem Unternehmen mit einem Betriebssitz außerhalb der EU nach Österreich entsandt werden sollen, brauchen eine Entsendebewilligung, die längstens für die Dauer von vier Monaten erteilt werden darf.

Betriebsentsandte Arbeitskräfte verbleiben jedenfalls für die Dauer ihrer Entsendung in einem Beschäftigungsverhältnis zu ihrer_m Arbeitgeber_in und haben für diesen Zeitraum Anspruch auf zumindest jenes gesetzliche, durch Verordnung festgelegte oder kollektivvertragliche Entgelt, das am Arbeitsort vergleichbaren Arbeitnehmer_innen von vergleichbaren Arbeitgeber_innen zusteht (§ 3 LSD-BG).

Für Arbeiten im Bundesgebiet, die eine über vier Monate hinausgehende Entsendung erfordern, muss von der_ dem österreichischen Auftraggeber_in/Vertragspartner_in eine Beschäftigungsbewilligung beantragt werden. Das Arbeitsmarktservice hat in diesem Zusammenhang die Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes zu prüfen und kann den Antrag ablehnen, wenn im konkreten Fachbereich die Zahl der vorgemerkten Arbeitsuchenden die Zahl der entsprechenden offenen Stellen überwiegt.

Für die Erteilung einer Beschäftigungsbewilligung für Betriebsentsandte ist eine Sicherungsbescheinigung erforderlich!

Das Ausländerbeschäftigungsgesetz unterscheidet zwischen der Entsendung und der Überlassung von Arbeitskräften. Überlassene Arbeitskräfte werden von der_ dem inländischen Auftraggeber_in/Vertragspartner_in für betriebseigene Aufgaben eingesetzt und unterstehen ihrer_ seiner Weisungsbefugnis.



**Bitte beachten:**

- Eine Arbeitsaufnahme ist erst mit erteilter Beschäftigungsbewilligung möglich und melden Sie uns Beginn und Ende des Dienstverhältnisses innerhalb von drei Tagen!
- Die Beschäftigungsbewilligung verliert ihre Gültigkeit, wenn das Dienstverhältnis nicht binnen sechs Wochen ab Laufzeitbeginn aufgenommen wird.

Ein Antrag auf Verlängerung der Beschäftigungsbewilligung ist möglichst vier Wochen vor Ablauf der Geltungsdauer der erteilten Beschäftigungsbewilligung einzubringen.

Antragsunterlagen in Kopie

- gültiges Aufenthaltsrecht

