



Arbeitsmarktservice

## Antrag auf Beschäftigungsbewilligung für Saisonarbeitskräfte

- Zeitlich befristete Zulassung gemäß § 5 Abs 1 Z 1 AuslBG (Saisonbewilligung)
- Zeitlich befristete Zulassung gemäß § 5 Abs 6a oder 7 AuslBG (Stammsaisonier)
- Erntehelfer\_in gemäß § 5 Abs 1 Z 2 AuslBG

### Verlängerung

ja  nein

ab  Erteilung  Datum

bis  Höchstdauer  Datum

Die Antragstellung ist gebührenpflichtig.

Gemäß Gebührengesetz 1957, BGBl 267/1957 idgF, ist eine Antragsgebühr

in Höhe von EUR 20,00 und eine Erledigungsgebühr in Höhe von EUR 12,00 zu entrichten.

### Informationen zum Unternehmen - Rechtsdaten

Name

Art des Betriebes

Adresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer)

Postleitzahl

Ort

Staat

Telefon

E-Mail-Adresse

22\_ ANT\_ABV\_FBBS\_001\_23/11





### Angaben zur beantragten Arbeitskraft

<b>Titel</b> <input type="text"/>	<b>Vorname</b> <input type="text"/>	<b>SV-Nummer</b> <table border="1"><tr><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td><td><input type="text"/></td></tr></table>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
<b>Nachname</b> <input type="text"/>		<b>Geburtsdatum</b> <input type="text"/>													
<b>Staatsbürgerschaft</b> <input type="text"/>															
<input type="checkbox"/> weiblich	<input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> divers													
<input type="checkbox"/> inter	<input type="checkbox"/> offen	<input type="checkbox"/> keine Angabe													
<b>Wohnadresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer)</b> <input type="text"/>															
<b>Postleitzahl</b> <input type="text"/>	<b>Ort</b> <input type="text"/>														
<b>Staat</b> <input type="text"/>															

### Angaben zur ortsüblichen Unterkunft

Sind die Voraussetzungen für eine ortsübliche Unterkunft gegeben?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Wenn ja, bitte folgende Felder ausfüllen		
<b>Staat</b> <input type="text"/>		
<b>Adresse (Straße, Hausnummer, Stiege, Türnummer)</b> <input type="text"/>		
<b>Postleitzahl</b> <input type="text"/>	<b>Ort</b> <input type="text"/>	

22\_ ANT\_ABV\_FBBS\_001\_23/11





### Angaben zur beruflichen Tätigkeit

Art des Dienstverhältnisses	<input type="checkbox"/> Arbeiter_in	<input type="checkbox"/> Angestellte_r
	<input type="checkbox"/> Lehrling	<input type="checkbox"/> freie_r Dienstnehmer_in
Berufliche Tätigkeit		
<input type="text"/>		
Spezielle Kenntnisse erforderlich?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Wenn ja, welche Kenntnisse sind erforderlich?		
<input type="text"/>		
Qualifikationsnachweis für die beantragte Tätigkeit wird im Anhang übermittelt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

### Angaben zur Entlohnung und Unterkunft

Entlohnung (ohne Zulagen) brutto EUR	<input type="text"/>	pro <sup>1</sup>	<input type="text"/>
Anzuwendender Kollektivvertrag			
<input type="text"/>			
Einstufung			
<input type="text"/>			
Unterkunft	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
wenn ja	<input type="checkbox"/> frei	<input type="checkbox"/> entgeltlich	
wenn entgeltlich		EUR	<input type="text"/> monatlich

22\_ ANT\_ABV\_FBBS\_001\_23/11

<sup>1</sup> Mögliche Werte sind: Stunde, Tag, Woche, Monat, Vertraglich





### Angaben zu den Arbeitszeiten

Arbeitszeitausmaß			
<input type="checkbox"/> Ganztags	<input type="checkbox"/> Teilzeit	<input type="checkbox"/> geringf. Dienstverhältnis	
Anzahl der Wochenstunden		<input type="text"/>	
Arbeitszeitform			
<input type="checkbox"/> fixe Arbeitszeit	<input type="checkbox"/> Teilzeit	<input type="checkbox"/> Wechseldienst	
<input type="checkbox"/> Gleitzeit	<input type="checkbox"/> Schicht	<input type="checkbox"/> andere	
Dienstbeginn von	<input type="text"/>	Dienstbeginn bis	<input type="text"/>
Dienstende von	<input type="text"/>	Dienstende bis	<input type="text"/>
Dienstzeiten			
<input type="checkbox"/> 5-Tageweche			
<input type="checkbox"/> 6-Tageweche			
<input type="checkbox"/> 5-Tageweche mit Wochenende			
<input type="checkbox"/> 6-Tageweche mit Wochenende			
sonstige Dienstzeiten			
<input type="text"/>			

### Beschäftigungsort

Beschäftigungsort	<input type="checkbox"/> gleichbleibend	<input type="checkbox"/> wechselnd
wenn gleichbleibend	<input type="checkbox"/> Betriebssitz	<input type="checkbox"/> Adresse
wenn Adresse, dann bitte diese anführen		
<input type="text"/>		





### Zusätzliche Informationen an die\_den AMS Berater\_in

Ich habe die Information zur Datenschutz-Grundverordnung zur Kenntnis genommen.

Bei einem Antrag auf Beschäftigungsbewilligung für Saisonarbeitskräfte führt das Arbeitsmarktservice eine Arbeitsmarktprüfung durch. Das heißt, das Arbeitsmarktservice vermittelt verfügbare Ersatzarbeitskräfte.

Mit der Unterschrift wird bestätigt, dass:

- im zeitlichen Vorfeld weder eine Kündigung noch eine Nichteinstellung älterer Arbeitskräfte erfolgt ist,
- der Betriebsrat, falls vorhanden, von der beabsichtigten Einstellung der\_des Ausländer\_in informiert wurde,
- keine Überlassung an andere Unternehmen erfolgt.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel und Unterschrift

**Vergessen Sie nicht den Antrag zu unterfertigen und zu stempeln, ansonsten verzögert sich die Bearbeitung.**

### Wo ist der Antrag einzubringen?

Der Antrag auf Saisonbewilligung ist von der\_dem Arbeitgeber\_in an der regionalen Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice zu stellen, in deren Gebiet (Sprengel) der in Aussicht genommene Beschäftigungsort liegt; bei wechselndem Beschäftigungsort an der nach dem Sitz des Betriebes zuständigen regionalen Geschäftsstelle. Der ausgefüllte und unterschriebene Antrag kann auch gescannt an die E-Mail Adresse des örtlich zuständigen Ausländer\_innenfachzentrums (nach Bundesland) gesendet werden.

[sab.burgenland@ams.at](mailto:sab.burgenland@ams.at)

[afz.kaernten@ams.at](mailto:afz.kaernten@ams.at)

[afz.steiermark@ams.at](mailto:afz.steiermark@ams.at)

[sab.noee\\_sued@ams.at](mailto:sab.noee_sued@ams.at)

[sab.noee\\_nord@ams.at](mailto:sab.noee_nord@ams.at)

[sab.wien@ams.at](mailto:sab.wien@ams.at)

[afz.oberoesterreich@ams.at](mailto:afz.oberoesterreich@ams.at)

[afz.salzburg@ams.at](mailto:afz.salzburg@ams.at)

[afz.tirol@ams.at](mailto:afz.tirol@ams.at)

[afz.vorarlberg@ams.at](mailto:afz.vorarlberg@ams.at)

22\_ ANT\_ABY\_FBBS\_001\_23/11





Die Vorschreibung der Gebühren erfolgt gemeinsam mit der abschließenden Erledigung Ihres Antrages und ist umgehend nach Erhalt zu entrichten.

## Informationen

### Stammsaisoniers

Das Gesetz unterscheidet zwischen Stammsaisoniers und anderen Saisonarbeitskräften. Stammsaisoniers sind ausländische Arbeitskräfte, die über eine entsprechende Bestätigung des Arbeitsmarktservice verfügen. Saisonbewilligungen für Stammsaisoniers sind nicht kontingentiert und ein Ersatzkraftverfahren muss nicht durchgeführt werden.

**Andere Saisonarbeiter\_innen** dürfen nur im Rahmen der verfügbaren Kontingentplätze genehmigt werden.

Die maximale Zulassungsdauer ist auf neun Monate innerhalb von zwölf Monaten beschränkt. Beschäftigungsbewilligungen bei der\_dem selben oder einer\_einem anderen Arbeitgeber\_in im Rahmen der in der jeweiligen Verordnung vorgegebenen Bewilligungsdauer können verlängert bzw. erteilt werden, auch wenn kein Kontingentplatz frei ist.

Bei der Erteilung von Saisonbewilligungen sind Asylwerber\_innen zu bevorzugen.

### Ersatzarbeitskräfte

Ersatzarbeitskräfte sind zur Vermittlung vorgemerkte Inländer\_innen oder Ausländer\_innen mit einem höheren Integrationsgrad als die beantragte Arbeitskraft, die auf Grund ihrer vergleichbaren Qualifikation für den antragsgegenständlichen Arbeitsplatz grundsätzlich in Betracht kommen und aus arbeitsmarktpolitischen Gründen vorrangig (wieder) in Beschäftigung gebracht werden sollen. Eine unbegründete oder nicht ausreichend begründete Ablehnung von Ersatzarbeitskräften hat eine negative Erledigung Ihres Antrages zur Folge.

### Ortsübliche Unterkunft

Die\_Der Arbeitgeber\_in bestätigt, dass der\_dem Ausländer\_in für die beabsichtigte Dauer der Beschäftigung eine ortsübliche Unterkunft gemäß § 18 Abs 1 Satz 1 des Landarbeitsgesetzes 1984 (LAG) zur Verfügung stehen wird und, sofern die Unterkunft vom oder über die\_den Arbeitgeber\_in zur Verfügung gestellt wird, die Miete nicht automatisch vom Lohn abgezogen wird.

#### Bitte beachten:

- Eine Arbeitsaufnahme ist erst mit erteilter Beschäftigungsbewilligung möglich und melden Sie uns Beginn und Ende des Dienstverhältnisses innerhalb von drei Tagen!
- Die Beschäftigungsbewilligung verliert ihre Gültigkeit, wenn das Dienstverhältnis nicht binnen sechs Wochen ab Laufzeitbeginn aufgenommen wird.
- Für Visumangelegenheiten wenden Sie sich an die zuständige Behörde – Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten.





Ein Antrag auf Verlängerung der Beschäftigungsbewilligung ist möglichst vier Wochen vor Ablauf der Geltungsdauer der erteilten Beschäftigungsbewilligung einzubringen. Im Verlängerungsfall genügt als Beilage das Aufenthaltsrecht.

### **Antragsunterlagen in Kopie**

- Reisepasskopie
- Zeugnisse über die berufliche Qualifikation und Praxis (in deutscher oder englischer Übersetzung)

